

# CompTIA スキルコンペキャラバン 2009

参加者全員に受験料20%OFFになるクーポンプレゼン

コンペ上位者に  
素敵なプレゼント!

「業務」において一定のパフォーマンスを発揮できる人材の証、「CompTIA認定資格」。この第三者評価の有効性を実感いただく機会といたしまして、コンペ形式で類似問題を体験いただく、「CompTIAスキルコンペキャラバン2009」を企画いたしました。スキルアップをお考えの個人の皆様、人材育成から事業への貢献を考えていらっしゃる法人の皆様は、是非ご参加ください。

■ 2009年8月6日(木) 14:00~16:00

## ■ TAC梅田校

住所 : 大阪市北区中崎西2-4-12梅田センタービル  
アクセス : 阪急・地下鉄御堂筋線梅田駅より徒歩6分  
JR大阪駅より徒歩7分

## ■ タイムスケジュール

- |             |   |
|-------------|---|
| 13:30       | 受付開始  |
| 14:00~14:30 | CompTIA A+, Network+類似問題に挑戦!                                  |
| 14:30~15:00 | CompTIA認定資格の意義とねらい<br>CompTIA日本支局<br>メジャーアカウントシニアマネジャー 板見谷 剛史 |
| 15:00~15:30 | 新入社員研修におけるCompTIA活用事例<br>日信電子サービス株式会社<br>人材開発部長 富田 禎昭 様       |
| 15:30~15:50 | 認定資格取得に向けたトレーニング<br>IT講座企画部 小野 直也                             |
| 15:50~16:00 | 質疑応答  |



<申込はこちらから>

<http://www.comptia.jp/event/skillcaravan2009/>



### CompTIAとは

技術標準化の提言活動や、CompTIA認定資格の普及啓蒙活動等を行う、グローバルIT業界組織(本部:シカゴ)。欧米を中心に14拠点をもち、日本では2001年4月に支局が開設されています。IT業界や各種団体、教育機関など100ヶ国22,000機関以上が会員として活動に参加いただいています。(2009年1月現在)

### CompTIA認定資格とは

各「業務」の基盤となる、技術知識やスキル、問題解決や状況判断などの実務能力を認定。グローバルに多数の現場従事者が開発に関与し、中立的なスキル定義と問題開発がされています。認定数は、ワールドワイドで100万人を突破。CompTIA A+、Network+、Security+は、ISO17011、ISO17024取得。

### CompTIA認定資格で期待される効果

- 生産性の向上**  
一人当たりのネットワークにつながるクライアントサポートの台数調査:  
CompTIA Network+の取得率の高い法人「264台」/取得率の低い法人「181台」(CompTIA米国本部調査「Value of CompTIA」より)
- 売上に対する貢献**  
リコー中部株式会社 2007年度 CompTIA Authorized Service Provider受賞  
IT商談における売上計画の達成に効果 (参照URL: [http://www.comptia.jp/press/071214\\_2.html](http://www.comptia.jp/press/071214_2.html))
- 業務レベルの質の統一**  
富士ゼロックス東京株式会社 サービス職における階層別必須資格をCompTIA認定資格に一本化  
(参照URL: <http://www.comptia.jp/press/080130.html>)

<主催> CompTIA日本支局 [www.comptia.jp](http://www.comptia.jp)

〒101-0061 東京都千代田区三崎町3-4-9 TEL 03-5226-5345 / e-mail [info\\_jp@comptia.org](mailto:info_jp@comptia.org)

<共催> TAC株式会社 西日本法人営業部 [www.tac.biz](http://www.tac.biz)

〒101-0061 大阪市北区中崎西2-4-12梅田センタービル TEL 06-6371-1075 / e-mail [its@tac-school.co.jp](mailto:its@tac-school.co.jp)

CompTIA

知の世紀を拓く  
TAC